



# Discrimination, Harassment and Bullying Policy

Ubaguzi wa sera			
Tarehe ya kuanza	28 June 2023		
Mamiliki wa Sera	Group P&C		
Historia ya Toleo			
Hostoria	Sababu ya Kuachiliwa	Siku ya Kuachiliwa	Mwandishi
JBS:ERDHB:PO:1.0	Siku ya Hisotoria kutolewa	28 June 2023	Group P&C

## 1. KUSUDI

- 1.1 Umuhimu ya Sera hii ni kuweka wazi matarajio ya Kikundi kuhusiana na Ubaguzi, Unyanyasaji, Unyanyasaji wa Ngoni, Uonevu Kazini na Unyanyasaji mahali pa kazi.

## 2. UPEO

- 2.1 Sera ya Ubaguzi, Unyanyasaji na Uonevu ya JBS Australia inatumika kwa Baybrick Pty Ltd na kampuni tanzu zake zinazodhibitiwa bila kujumuisha huluki zilizoorodheshwa (**Kikundi**) na wafanyakazi wao (**Wanachama wa Timu**).

## 3. TAMKO LA SERA

- 3.1 Kikundi **hakivumilii na kimejitolea kuhakikisha** kwamba maeneo yake ya kazi hayana aina zote za Ubaguzi usio halali, Unyanyasaji, Unyanyasaji wa Kijinsia, Uonevu Kazini, Unyanyasaji na Mazingira yenyé Uhasama mahali pa Kazi.
- 3.2 Hatua za kinidhamu zitachukuliwa dhidi ya Mwanatimu ye yeyote atakayekiuka sera hii.

## 4. WAJIBU

- 4.1 Sera hii itachapishwa na kukaguliwa na Timu ya JBS Australia Group People & Culture.

- 4.2 Kikundi kitafanya:

- (a) kuchukua hatua zote zinazofaa ili kuhakikisha maeneo yake ya kazi hayana Ubaguzi, Unyanyasaji, Unyanyasaji wa Kijinsia, Uonevu na Unyanyasaji mahali pa kazi;
- (b) kufuatilia mazingira yake ya kazi ili kuhakikisha kwamba viwango vinavyokubalika vya maadili vinazingatiwa wakati wote;
- (c) kuhakikisha kwamba Viongozi wake wanaiga tabia ifaayo wao wenye;
- (d) kuendeleza sera hii; na
- (e) kujibu malalamiko ya Mwanatimu kuhusu tabia ambazo ni kinyume na sera hii, kwa wakati na kwa njia nyeti na kwa mujibu wa Sera ya Malalamiko na Malalamiko ya JBS Australia.

- 4.3 Wanachama wa Timu wana wajibu wa:
- (a) kuelewa na kuzingatia Sera hii;
  - (b) kutunza afya na usalama wao na usalama wa watu wengine mahali pa kazi;
  - (c) kuishi kwa uwajibikaji na kitaalamu, kulingana na maadili ya Kikundi; na
  - (d) kuwatendea wengine mahali pa kazi kwa adabu na heshima.

**5. MAELEZO YA SERA**

- 5.1 Kikundi kinapiga marufuku kabisa aina zote za Ubaguzi usio halali, Unyanyasaji, Unyanyasaji wa Kijinsia, Uonevu Kazini, Unyanyasaji, na kumweka mtu yeoyote katika Mazingira Machafu ya Mahali pa Kazi.
- 5.2 Wanachama wa Timu hawapaswi moja kwa moja au kwa njia isiyo ya moja kwa moja, au kuwachochea au kuwasaidia wengine, kushiriki katika tabia yoyote kati ya zifuatazo:
  - (a) Ubaguzi wa moja kwa moja au usio wa moja kwa moja;
  - (b) Unyanyasaji;
  - (c) Unyanyasaji wa Kijinsia;
  - (d) Uonevu mahali pa kazi;
  - (e) Kudhulumiwa; au
  - (f) Kuweka mtu yeoyote kwenye Mazingira yenyе Uhasama mahali pa Kazi.
- 5.3 Kundi linamhimiza mwathirika yeoyote, au shahidi wa matibabu yoyote kama hayo, kuwasilisha malalamiko kwa mujibu wa Sera ya Malalamiko na Malalamiko ya JBS Australia.
- 5.4 Watu binafsi wanahimizwa kutoa ufichuzi wa tabia iliyopigwa marufuku na sera hii kwa njia ambayo ingewaruhusu kutambuliwa na kuwasiliana baadaye (ili kuchunguza malalamiko kwa kina). Hata hivyo, Kikundi kinaona kuwa aina yoyote ya ufichuzi ni bora kuliko ukimya juu ya mambo haya muhimu.

**6. TARATIBU**

- 6.1 Taratibu zinaweza kufanywa na kurekebishwa mara kwa mara kwa mujibu wa Sera hii.
- 6.2 Taratibu hizi hazikusudiwi kuwa maagizo, na Kikundi kinaweza kuchagua kukeuka Taratibu hizi ikiwa inaona kuwa ni sawa au muhimu kufanya hivyo katika mazingira.
- 6.3 Taratibu zilizofanywa chini ya Sera hii zitasomwa pamoja na utaratibu wowote sawa na chombo chochote kinachotumika kiviwanda. Kwa kiwango ambacho kuna

kutofautiana kati ya Utaratibu na chombo kinachotumika cha viwanda, mchakato uliofanuliwa katika chombo kinachotumika cha viwanda utafuatwa.

## **7. HALI YA SERA ISIYO YA MKATABA**

- 7.1 Sera hii na Taratibu zozote zinazofanywa kwa mujibu wake hazijajumuishwa kwa njia yoyote kama sehemu ya hati yoyote ya viwanda inayotumika, wala hati hizo hazifanyi sehemu yoyote ya mkataba wa ajira wa Mwanatimu. Kundi linaweza kurekebisha Sera hii wakati wowote kwa hiari yake.

## **8. MASWALI KUHUSU SERA HII**

- 8.1 Wanachama wa Timu wanapaswa kuwasiliana na Kiongozi wao au mwakilishi wa HR ikiwa wana maswali yoyote kuhusu matumizi ya Sera hii.

## **9. UKIUKAJI WA SERA HII**

- 9.1 Ukiukaji wa Sera hii utasababisha hatua za kinidhamu kuchukuliwa, hadi na kujumuisha kusitishwa kwa ajira.
- 9.2 Wanatimu lazima pia wafahamu kwamba kujihusisha na tabia zilizokatazwa na sera hii ni kinyume cha sheria, chini ya sheria husika ya serikali na shirikisho ya kupinga ubaguzi. Pamoja na hatua za kinidhamu, hatua za kisheria zinaweza kuchukuliwa dhidi ya Wanatimu wanaojihusisha na tabia hizi.

## **10. UFAFANUZI**

- 10.1 Katika Sera hii, maneno haya yana maana ifuatayo:

- (a) **Sifa** maana yake ni sifa yoyote inayolindwa na fursa sawa au sheria ya kupinga ubaguzi inayotumika nchini Australia au New Zealand, ikijumuisha sifa zozote zifuatazo:
- (i) ujauzito, uwezekano wa kupata mimba au kunyonyesha;
  - (ii) umri;
  - (iii) rangi, ikijumuisha rangi, asili ya kitaifa, utaifa, asili ya kitaifa au kabila;
  - (iv) ulemavu au uharibifu ikijumuisha ugonjwa au jeraha;
  - (v) imani ya kidini au shughuli za kidini;
  - (vi) imani ya kisiasa au shughuli;
  - (vii) shughuli za viwanda;
  - (viii) ngono halali;
  - (ix) hali ya uhusiano;
  - (x) ujinsia;

- (xi) jinsia, utambulisho wa kijinsia, au hali ya jinsia tofauti;
  - (xii) asili ya kijamii;
  - (xiii) hadhi ya mzazi, au majukumu ya kifamilia au ya mlezi; na
  - (xiv) kushirikiana na, au uhusiano na, mtu ambaye ana au anachukuliwa kuwa na mojawapo ya sifa zilizo hapo juu.
- (b) **Ubaguzi unahusisha kutendewa vibaya, au kupendekezwa kutopendelea mtu kwa misingi ya Sifa, ikijumuisha Ubaguzi wa Moja kwa Moja au Ubaguzi Usio wa Moja kwa Moja** (au kama inavyofafanuliwa vinginevyo katika fursa sawa au sheria ya kupinga ubaguzi inayotumika nchini Australia au New Zealand).
- (c) **Ubaguzi wa moja kwa moja** hutokea kwa misingi ya moja (au zaidi) ya Sifa, ikiwa mtu anamtendea, au anapendekeza kumtendea mtu mwenye Sifa isiyofaa kuliko mtu mwingine asiye na Sifa hiyo anatendewa au angetendewa katika mazingira ambayo ni sawa au sio tofauti.
- (d) **Unyanyasaji** unahusisha tabia kwa mtu binafsi au kikundi cha watu binafsi kwa misingi ya Sifa ambayo inatisha au kufedhehesha katika hali ambapo mtu mwenye akili timamu angetarajia uwezekano kwamba mtu huyo angedhalilishwa au kutishwa na mwenendo huo (au vinginevyo. imefafanuliwa kwa fursa sawa au sheria ya kupinga ubaguzi inayotumika nchini Australia au New Zealand).
- Unyanyasaji unaweza kujumuisha tabia kama vile:
- (i) kueleza utani wa matusi kuhusu makundi fulani ya rangi au jinsia;
  - (ii) kuuliza maswali ya kuvutia kuhusu maisha ya kibinafsi ya mtu; au
  - (iii) kutoa maoni ya dharau au dhhaka kuhusu asili ya kijamii ya mtu fulani.
- (e) **Mazingira yenye Uhasama Mahali pa Kazi** maana yake ni hali au mazingira yoyote ambayo yanatengenezwa na mwenendo wa Mwanatimu au kikundi cha Wanakikundi katika sehemu ya kazi ya Kikundi, ambapo mtu mwenye busara angetarajia uwezekano wa tabia hiyo kusababisha mazingira ya mahali pa kazi. kukera, kutisha au kufedhehesha mtu wa jinsia ya Mwanachama mwingine wa Timu au Wanachama kwa sababu ya:
- (i) jinsia ya mtu/watu;
  - (ii) sifa ambayo inaweza kuhuishwa, kwa ujumla kwa watu wa jinsia ya mtu/watu; au
  - (iii) sifa ambayo kwa ujumla inahuishwa na watu wa jinsia ya mtu/watu.
- (f) **Ubaguzi Usio wa Moja kwa Moja hutokea kwa misingi ya moja (au zaidi) ya Sifa**, ikiwa mtu ataweka, au anapendekeza kuweka, Masharti:
- (i) ambayo mtu mwenye Sifa hana au hana uwezo wa kuyatii;

- (ii) ambayo idadi kubwa zaidi ya watu wasio na Sifa wanazingatia au wana uwezo wa kufuata; na
- (iii) hilo si jambo la busara.

Ikiwa Masharti ni ya kuridhisha inategemea hali zote zinazofaa, ikijumuisha kwa mfano:

- (i) matokeo ya kushindwa kuzingatia Masharti;
- (ii) gharama ya masharti mbadala; na
- (iii) hali ya kifedha ya mtu anayeweka, au anayependekeza kuweka muda huo.

Si lazima kwamba mtu anayelazimisha, au anayependekeza kulazimisha, Masharti hayo anafahamu ubaguzi huo usio wa moja kwa moja.

**(g) Unyanyasaji wa Kijinsia maana yake:**

- (i) mwenendo usiokubalika wa asili ya ngono;
- (ii) ambayo humfanya mtu kuhisi kuogopeshwa, kufedheheshwa au kuudhiwa; na
- (iii) Pale ambapo mwitikio huo ni wa kuridhisha katika mazingira, au kama inavyofafanuliwa vinginevyo katika fursa sawa au sheria ya kupinga ubaguzi inayotumika nchini Australia au New Zealand.

Unyanyasaji wa Kijinsia unaweza kuchukua aina mbalimbali na unaweza kujumuisha (bila kikomo):

- (i) busu au kukumbatia bila kualikwa;
- (ii) kuonyesha au kushiriki nyenzo za picha za ngono ikiwa ni pamoja na mabango, pinups, katuni, grafiti au ujumbe ulioachwa kwenye mbao za matangazo, madawati au katika maeneo ya kawaida;
- (iii) “kumweka” au ishara za ngono;
- (iv) mazungumzo ya wazi ya ngono, ama kwa maneno au kwa maandishi;
- (v) mguso wa kimwili kama vile kupapasa, kubana au kushikana kwa njia ya ngono;
- (vi) ujuzi usio wa lazima kama vile kupiga mswaki kwa makusudi dhidi ya mtu;
- (vii) mapendekezo ya kimapenzi au ngono;
- (viii) matamshi yasiyokubalika au uzushi kuhusu jinsia ya mtu au maisha ya faragha;

- (ix) vicheshi vya ngono; na
- (x) maoni yanayopendekeza kuhusu sura au mwili wa mtu.

Unyanyasaji wa kijinsia **sio** tabia ambayo inategemea mvuto wa pande zote, urafiki na heshima. Ikiwa mwingiliano ni wa maelewano, karibu na urudishwe sio unyanyasaji wa kijinsia.

- (h) **Muda** unajumuisha sharti, sharti au mazoezi iwe imeandikwa au la.
- (i) **Unyanyasaji** hutokea wakati mtu anatendewa vibaya au vibaya kwa sababu:
  - (i) wamefanya au wamekusidia (kwa nia njema) kutoa malalamiko chini ya Sera ya Malalamiko na Malalamiko ya JBS Australia; au
  - (ii) wanahusika kwa namna yoyote katika malalamiko, au kama inavyofafanuliwa vinginevyo katika fursa sawa au sheria ya kupinga ubaguzi inayotumika nchini Australia au New Zealand.
- (j) **Uonevu mahali pa kazi unarudiwa**, tabia isiyofaa inayoelekezwa kwa mfanyakazi au kikundi cha wafanyakazi ambayo inaleta hatari kwa afya na usalama (au kama inavyofafanuliwa vinginevyo katika sheria husika ya mahali pa kazi inayotumika nchini Australia au New Zealand). 'Hatari' inajumuisha hatari za kimwili na kisaikolojia.

Uonevu mahali pa kazi unaweza kuwa wa hila au wazi na unaweza kujumuisha (bila kikomo), aina zifuatazo za tabia:

- (i) lugha ya matusi na kuudhi au kupiga kelele;
- (ii) ukosoaji unaorudiwa usio na sababu kuhusu kazi au utendaji wa kitaaluma, mara nyingi kuhusu mambo madogo au yasiyo na maana;
- (iii) kutengwa kwa makusudi, kutengwa au kutengwa kwa Mwanachama wa Timu;
- (iv) ugawaji wa kazi za kudhalilisha au kudhalilisha, au kuhujumu kazi ya mtu;
- (v) kueneza uvumi au uvumi wa uongo na ovu kwa nia ya kumdhuru mtu ;
- (vi) kejeli au dhihaka;
- (vii) ishara za vitisho au vurugu halisi;
- (viii) maoni yasiyofaa kuhusu sura ya mtu binafsi;

- (ix) unyanyasaji wa kielektroniki kama vile kupitia barua pepe, ujumbe mfupi wa mtandao wa kijamii; au
- (x) Kuzimia (kama vile mila ya unyanzishaji yenyе madhara au ya kufedhehesha).

Uonevu mahali pa kazi haujumuishi hatua inayofaa ya usimamizi inayoteklezwa kwa njia inayofaa..